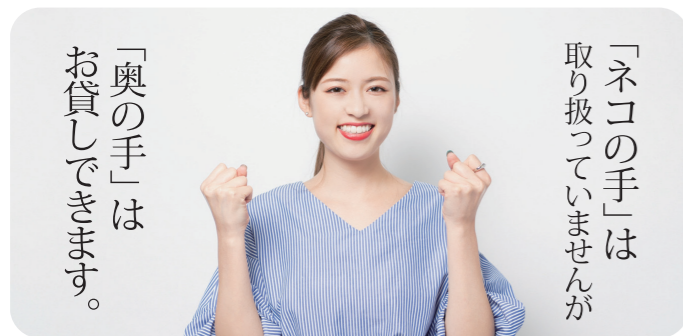


Career 即戦力・中途採用はお任せください!

弊社では、就ナビ転職「WORK WORK(ワクワク)」を運営し、人材紹介事業を展開しています。人材紹介とは、採用決定時に費用が発生する“**完全成功報酬型**”の採用支援サービスです。企業様からお預かりした求人情報をもとに募集ポジションにマッチした転職希望者を厳選しご紹介いたします。ご紹介の方の入社が成立した場合、年度想定年収の一定比率を紹介手数料として頂戴し、入社に至らなければ費用は発生いたしません。弊社がエージェント登録をする転職サイトの登録者のうち、**岡山県約1000名、香川県は約400名、その内20・30代が約65%、営業・販売職が約37%、技術専門職が約38%の方が転職を希望しております。**まずは求人ニーズをお聞かせください。登録者にアプローチし、最適な人材をご紹介します。

【有料職業紹介許可番号】33-ユ-300176 株式会社ビザビ キャリアサポート



サービスのポイント

初期費用不要の完全成功報酬型サービス

ニーズに合った人材確保が可能

手間のかからない効率の良い採用

■直近の弊社登録者のご紹介

A様 (女性・35歳)
飲料メーカーにて商品企画、コンセプト立案、マーケティング、量産化に至るまでの開発業務を担当、現在は住宅設備メーカーの生産管理、購買企画に従事。

B様 (男性・56歳)
大手一般消費財・薬品会社にて法人営業、本部において事業損益管理・マーケティングから販売戦略策定業務に従事。

C様 (女性・36歳)
バイオテクノロジー、環境管理、農業生命科学的の外国人研究員。英語、中国語、マレー語(ネイティブレベル)、日本語(N1合格)

担当 各営業担当

Column 今さら聞けない外国人採用

～外国人はすぐ辞める?～

5月病は日本人だけの問題ではありません。4月に入社した外国籍の新社会人にとっても劇的な変化が生じた1ヶ月。通勤、時間管理、社内外でのビジネスマナー、空気や行間の読み方、電話対応、メール対応など、ビジネス日本語の嵐。また、昨年来、テレワークが常識となった職場では、入社後一度も通勤せずに過ごした人もいます。そして迎えたゴールデンウィーク休暇。ワクチン接種がこれからという状況下では、旅行に行ったり、友人と食事をしたり、カラオケに行ったりしてストレス発散することも容易ではありません。企業の対応としては、少なくとも、**長期休暇に入る直前や休暇直後に外国籍社員に対して個別面談を実施することをお勧めします。**この場合、仕事面のみならず、特に、1人目の外国籍社員に対して、生活環境面での課題、不満、不安などを聞くことができるメンターがいる企業においては社員の定着率が高まる傾向に

あります。企業担当者からは「外国人は入社してもすぐ辞めるのでは?」という相談をよく受けます。入社3年後の外国人社員の離職率についての意識調査によると、「日本人新卒社員と比べて、低い」または「日本人新卒社員と比べて、変わらない」と回答した企業は全体の86.4%にも達しています(ディスコ社、2020年12月実施「外国人留学生/高度外国人材の採用に関する調査」)。この数値は3年連続で上昇傾向。企業意識も年々変化していることが分かります。**「伴走型育成」が定着のキーワード**になります。



はやとさん
森興産株式会社
代表取締役 森 隼人



Editors note 編集後記

この度、4月より四国支社から岡山に異動してきました岡本と申します。四国支社では8年に渡りHU局の営業として企業担当、学校担当を兼務してきました。4月からは岡山の企業担当として順次引継ぎ等ご挨拶にお伺いさせていただきます。皆様の課題と一緒に解決できるよう尽力いたしますのでご支援のほどよろしく申し上げます。私はCDA・国家資格キャリアコンサルタント資格を保有していますので、岡山の地区会にも参加しようと思っています。その際はよろしく申し上げます。岡本 修明

「VISit」に対するご感想・ご意見はこちらから

お気軽にお寄せください。



月刊 VISit

岡山・香川の企業と就活生の架け橋



株式会社ビザビ ヒューマンリソース局
〒700-0824岡山市北区内山下1-3-7県土連ビル2F
TEL:086-230-0170 FAX:086-230-0171

5 2021 VOL.08
MAY

PICK UP CONTENTS

- ノートルダム清心女子大学 インタビュー
- 高卒者の採用戦略
- 岡山の魅力的な企業 Vol.4
- 学生の本音! ~選考の体験談~

INTERVIEW

就職支援への想い。 ノートルダム清心女子大学

NOTRE DAME SEISHIN UNIVERSITY



Q&A

Q ノートルダム清心女子大学では、どのような就職支援に取り組まれていますか?

A 当大学は県内唯一のミッション系大学として、キリスト教の精神に基づく「リベラル・アーツ教育」を通して、自ら考え、行動し、それらに責任を持つ女性(=真の自由人)の育成を目指しています。それによって、相手の立場になって考える思考力と心を磨くことができ、社会で求められる豊かな人間性を培います。

を招き、企業人としての体験に基づいた話が聞ける「業界・企業説明会」や企業の人事担当者から女子大学生に合わせた貴重な話を聞くことができる「学内業界研究フォーラム」(2020年度はオンライン開催)などがあります。同窓会が実施するパソコンなどの資格対策講座も好評で、学生たちのスキル面をバックアップしています。

「キャリアサポートセンター」においては、専任スタッフとキャリア相談員が、学生一人ひとりに真摯に向き合い、きめ細やかなサポートを行っています。2020年度はコロナ禍での就職活動を支援するため、オンラインによる個別面談や電話・メール・SNSを活用した就職相談のほか、ガイダンス・セミナー動画の配信、少人数・実践型の「ミニセミナー」のオンライン開催、各種手続きのオンライン化などに力を注ぐと共に、教員などとの情報共有にも努め、学生のメンタル面にも配慮しながら取り組んできました。同大学の強みである、卒業生のネットワークも活かしています。実社会で活躍しているOG

大学を取り巻く社会の変化に柔軟に対応しながら、教職員間の連携を強化して学生たちとの接点を増やし、就職に対する疑問や悩みに寄り添えるよう取り組んでまいります。



取材へのご協力:
ノートルダム清心女子大学
キャリアサポートセンター
センター長 鷺江 健治様

Data 高卒者の採用戦略

2022年3月高校卒業者の採用選考期日が、2月8日に厚生労働省から発表されました。今年のスケジュールに合わせ、どのような活動をしていくべきかなどを過去のデータもご紹介しながらお伝えいたします。

<採用選考期日等> ※2月8日時点、厚生労働省HPより

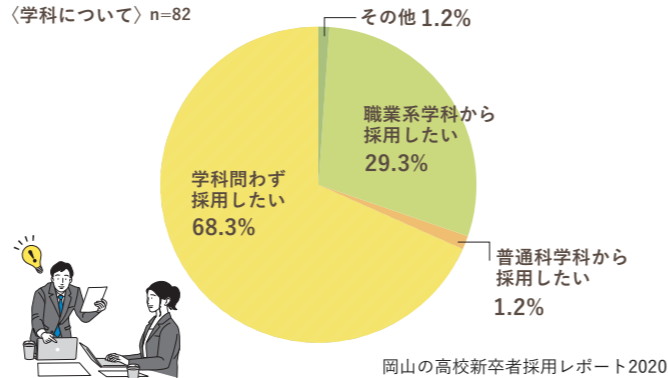
- ハローワークでの求人申込書の受付開始 **6月1日**
- 学校への求人申込及び学校訪問開始 **7月1日**
- 生徒の応募書類提出開始 **9月5日**
- 選考開始及び採用内定開始 **9月16日**

スケジュールは2020年3月卒業者のパターンに戻るようです。例年通り7月には各高校で求人申込受付が始まり、**早いところでは7月中旬には応募前職場見学が始まります。**学校と生徒は約2ヶ月で企業を決め、選考対策をして本番に臨むこととなります。

このような状況のため、7月のタイミングでは高校も生徒も準備等が非常に逼迫するため、落ち着いて話すことができなかつたり、情報をじっくり見ることができなかつたりします。採用活動を予定されている企業様は、7月以降の求人票持参はもちろんのこと、今からでも一度訪問をされてみてはいかがでしょうか。※各高校によって企業訪問の受け入れ態勢が異なりますので、必ず事前に連絡を入れた上でのご訪問をお願いします。

また、「岡山の高校新卒者採用レポート2020」より、県内の高卒採用企業がどのような学科の生徒を対象に採用活動を行いたいかについて、右のデータをご覧ください。

■採用対象に関する意向
(学科について) n=82



68.3%の企業が学科を問わず採用したいことがわかります。つまり、人材確保の競争相手は、業種を超えた幅広い企業が対象になると考えられます。

限られた学校にのみ訪問・アプローチをしていた場合、万が一その学校から希望者が出なかった場合は応募が0になる可能性がより高くなります。

少子化の影響を受け、生徒数も年々減っています。その中で安定した高卒人材を確保するためには、**早期の学校との接点づくりと、幅広い学校・生徒への広報活動が必要**になってまいります。高卒者の採用戦略構築、見直しをお考えの企業様はご相談ください。

担当 各営業担当

Information

就ナビ・グループワークディスカッション体験 実施報告

3/13にグループワークディスカッション体験を対面で実施しました。今回は、**株英田エンジニアリングさま・三備ホンダ販売株さま・大善株さま・明治安田生命相互会社 岡山支社さま**の4社にご協力頂きました。

16名の参加学生は、選考が始まる前に練習ができたこと、企業からのフィードバックを直接頂けたことなどから全員が満足し、得られることが多かったそうです。具体的に頂いた声をご紹介します。

学生の皆様より頂いた生の声

- 初めてグループワークディスカッションに参加したが、**選考本番前に良い練習**ができて良かった。
- 自分の良い点・悪い点、**改善点が見えた**ので、勉強になった。
- 自分に足りない部分**を見つけることができ、今後に活かしていきたい。
- 最初、役割など何をすればいいのか分からなかったが、**次第に慣れていく**ことができた。
- グループワークディスカッションが苦手**なので、練習できる機会があつて良かった。
- 企業の方から直接フィードバック**を頂け、褒めて頂いたときは嬉しかった。
- 書記や発表等**いろいろな役につくことができ、勉強になった。
- 色々な企業や学生と**コミュニケーション**が取れて良かった。

岡山の人気企業総合ランキング

- 調査方法：弊社『就ナビ2022』主催の各種就職活動イベントの参加者、岡山県内大学の就職ガイダンス参加者、『就ナビ公式LINE アカウント』の友だちに対し、任意にアンケートを実施。純粋想起・自己記述式で、岡山県内に本社または採用拠点のある企業を志望順に上位3社まで回答。グループ名表記は不可。選んだ理由を選択肢より記入する。
- 調査期間：令和2年6月20日(土)～令和3年3月13日(土)
- 調査対象：2022年3月卒業予定の岡山県内で就職を希望している大学院・大学・短期大学・専門学校生
- 有効回答数：(男/229名、女/434名、性別不明/52名)(文系/538名、理系/148名、文理分類不能・不明/29名)
- 集計方法：1位企業/3Pt、2位企業/2Pt、3位企業/1Ptで加重集計し、Ptの多い順にランキングを作成。

1位	(株)両備システムズ
2位	(株)中国銀行
3位	(株)トマト銀行
4位	(株)ザグザグ
5位	(株)天満屋
6位	両備ホールディングス(株)
7位	(株)ビザビ
8位	ライト電業(株)
9位	(株)ダブルツリーホールディングス
10位	(株)クラレ

※敬称略

Introduction 岡山の魅力的な企業Vol.4 『株式会社荒木組』

VISit編集者がご紹介

協会社とともに成長・発展を続け、岡山の建設業界の未来をつくる。

今回お邪魔した『株式会社荒木組』は、岡山県内を中心に建築・土木工事の設計、施工を手がける総合建設会社。品質に徹底的にこだわる証として、現場事務所や社屋前に品質旗「匠魂」を掲げているのが印象的でした。2021年4月1日には**創業100周年という大きな節目**を迎えられました。「これまでの100年を、これからの100年に。」というキャッチコピーとともに掲載された新聞広告を目にされた方もいらっしゃるでしょう。紙面のQRコードを読み取ると現れるPR動画には、「私たちの仕事は協会社の皆さまがいなければ成しえないこと。だからこそ、お互いに高め合い、岡山の建設業界の未来を一緒につくっていききたい」という決意が込められています。



2021.4.1山陽新聞全面広告

■協会社との関係性を強化する「アラキ・アカデミー」

「世界一働きやすい会社」を目標に、働きやすい職場環境の整備や労働生産性の向上にも取り組み、協会社との良好な関係性を築いている同社。2016年より、「ともに築く ともに高め合う」という思いのもと、**協会社と一体になって安全確保・品質向上を図る独自の実践的教育制度「アラキ・アカデミー」**をスタート。現在134社の協会社が参加し、毎年設定するテーマに合わせて2回の勉強会が実施されています。そして、協会社の技術向上や人材育成にまで発展させるため、「アラキ・アカデミー」を受講した、優良と認められる職長を対象に、職長手当の支給や優良職長の表彰も行われ

ているそうです。2020年9月には「アラキ・アカデミー経営相談会」を開催し、協会社の人材不足解消に向けたサポートを行うなど、岡山の建設業界全体の働き方改革に積極的に取り組むという企業の姿勢にも感銘を受けました。

■業界のイメージを刷新する広報・広告を展開

「建設業界は男性社会というイメージが根強くあります。そこで、約2年前から**広報・広告に対する改革を推し進め、業界のイメージ刷新を図るための広告制作に取り組んでいます。**また、プロジェクトの参加メンバーを女性中心に構成することで、これまでにない『気づき』や新しい目線を広告に取り入れています」と清見さんはいいます。文字だけのインパクトのあるもの、復興応援メッセージ、女性モデルを起用したもの、協会社の優良職長の顔写真を掲載したものなど、**従来の建設会社にはなかったような広告**が数多く生み出されています。清見さんたちは制作にかける思いやこだわりを社内



に周知し、社員間で共有することで、取引先との話題づくりにひと役買うといった効果を実感しているそうです。岡山の建設業界の成長・発展に向けた新たな取り組みに、ますます期待が高まりますね。

株式会社荒木組
岡山市北区天瀬4-33
TEL 086-222-6841

取材へのご協力：経営企画部 次長 清見玲代様、課長 奥田恭子様、澤田幸美様

学生の本音！ ～選考の体験談～

選考中の「これはちょっと悩んだ・困った…」

エントリーシート編

- ・難しい項目があったこと(例:あなたを一言で例えるなら?)
- ・自身の強みや学生時代に頑張ったことの欄が150字以内だと少なく感じる
- ・「選考に進んでいる企業は何社ありますか」「他にどのような業界・企業を志望されていますか。差し支えない範囲内で教えてください」などの質問に対して**同時に複数の企業の選考を受けていることや、同じ業界のライバル会社の選考を受けていることを正直に書く**と自分に不利になるのが悩んだ

グループワークディスカッション編

- ・発表をした際に反応をもらえず終了してしまい、正解が分からずどう反応して良いか分からなかった
- ・Zoomのブレイクアウトルームを終了しようとして企業側がメインルームを終了してしまったようで、急に終了し困った

面接編

- ・前日になっても詳細が伝えられないこと
- 何をどの形式でするのか詳細がわからないと準備ができない

選考中の「これは良かった！・こんな企業の対応が良かった！」

エントリーシート編

- ・エントリーシートを提出までの期限に2週間～1か月くらいの余裕があったこと
- ・中学からの部活やその際の所属、アルバイト経歴の記入が必要なエントリーシートは、アピールできる項目が増え良かった
- ・**WEB記入の場合、紙記入による書き間違い等のデメリットが無く**、文字を入力する時間があまりかからないので、**内容をより良くすることに時間を多く使えた**

グループワークディスカッション編

- ・オンラインで少人数のグループワークを行う際、タイムキーパー役は時間を気にしすぎて意見を出しにくいことがあるので、**企業側からタイムキーパー役を出して下さったときは助かった**
- ・オンラインの際、事前に名前はひらがなで参加の指定がしてあったため、名前を呼ぶ時に読み方が分からないということがなく助かった
- ・専門性がなく討論しやすいお題だと専門的な知識がなくても意見を言いやすい
- ・Zoomのブレイクアウトルームを使用した際、カメラオフにした状態で企業の担当者が色々なグループに入っていたので、視界に入らざ話しやすかった

面接編

- ・面接の日程を調節してくれた
- 他の企業と日程が被らないため、それぞれの選考に集中できる**

余裕を持って内容の濃いエントリーシートを書きたい!

面接の準備を万全にして臨みたい